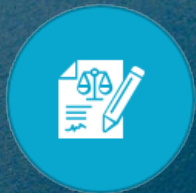


ESG ImpactReport™



CVR DK79293210

AVS Danmark er en SMV

Vores rapport følger derfor EU's anbefalinger til frivillig ESG rapportering, som er baseret på **EFRAGs VSME ESRS Exposure Draft**

[Læs om anbefalingerne her](#)

Vi er engagerede i at fremme bæredygtighed og ansvarlig virksomhedspraksis på alle niveauer. Gennem vores målrettede indsats inden for reduktion af CO2-udledning, ansvarligt forbrug og forbedring af arbejdsforhold, stræber vi efter at skabe en positiv indvirkning på miljøet og samfundet. Vi vil fortsat evaluere og forbedre vores strategier for at sikre, at vi bidrager til en mere bæredygtig fremtid. For yderligere detaljer om vores indsats og resultater, henviser vi til vores hjemmeside under menupunktet bæredygtighed, hvor yderligere information og dokumentation fremgår.



”

En besked fra ledelsen

Denne bæredygtighedsrapport har til formål at give et retvisende og databaseret indblik i AVS Danmarks arbejde med bæredygtighed samt vores strategiske prioriteringer og fremskridt. Rapporten dækker vores aktiviteter for 2025 og bygger videre på det fundament, vi etablerede i 2024, hvor vi påbegyndte en mere systematisk tilgang til måling og rapportering.

Bæredygtighed er et integreret element i vores forretningsstrategi, og vi arbejder målrettet med at omsætte dette til konkrete indsatser, målepunkter og løbende forbedringer. Vi har etableret relevante politikker og processer, der understøtter ansvarlig drift og bidrager til at identificere, reducere og følge op på vores væsentligste påvirkninger.

I 2025 har vi fortsat haft fokus på kortlægning og reduktion af vores klimaaftryk inden for Scope 1 og 2. Dette omfatter blandt andet monitorering af energiforbrug, optimering af ressourceanvendelse samt tiltag relateret til transport og emballage. Vi arbejder løbende på at forbedre datakvaliteten og etablere mere præcise KPI'er, så vi i stigende grad kan dokumentere udviklingen i vores CO₂-udledning og effekten af de implementerede tiltag.

Samtidig har vi styrket vores interne fokus på bæredygtighed gennem kompetenceudvikling og øget bevidsthed blandt medarbejdere, ligesom vi arbejder med at sikre ansvarlige arbejdsforhold på tværs af organisationen.

Vores bæredygtighedsindsats er i høj grad drevet af kundernes forventninger og krav til dokumentation og transparens. Derfor stiller vi også øgede krav til vores leverandører om at kunne bidrage med relevante data og arbejde struktureret med bæredygtighed, herunder gennem miljøledelse og reduktion af klimaaftryk i værdikæden.

Fremadrettet vil vi have et øget fokus på Scope 3, hvor vi gradvist vil styrke datagrundlaget og identificere de mest væsentlige udledningsskilder i vores værdikæde. På den baggrund vil vi opstille mere konkrete målsætninger og KPI'er, der kan understøtte en målrettet reduktion af vores samlede klima- og miljøpåvirkning.

Vi ser bæredygtighed som en løbende udviklingsproces og forpligter os til at styrke vores datagrundlag, øge transparensen og arbejde systematisk med forbedringer år for år.

Elizabeth Bagger
AVS Danmark ApS



Politik og praksis til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Hos AVS Danmark sætter vi lighedstegn mellem bæredygtighed og ansvar for både mennesker og miljø. Vi bestræber os på at overholde alle relevante compliance-forpligtelser, både i forhold til vores driftsaktiviteter, tjenester og produkterne i vores portefølje.

Vi arbejder aktivt på at reducere vores samlede miljøpåvirkning ved at bruge mere miljøvenlige transportløsninger og emballage – og ud fra et livscyklusperspektiv tilbyde mere bæredygtige produkter til vores kunder. Vi tager også skridt til at reducere det samlede energiforbrug i forbindelse med driftsaktiviteter.

Vores bæredygtighedspolitik er vigtig for os, fordi den skaber retning og fælles forståelse internt, styrker vores position eksternt, underbygger vores strategiske udvikling og opfylder de eksterne forventninger og krav.

Vi har også vedtaget mål for reduktion af vand- og elforbrug. Dette inkluderer investering i energieffektive teknologier og implementering af vandbesparende foranstaltninger i alle vores faciliteter. Vi arbejder derudover løbende med at forbedre vores processer og anvender miljøvenligt emballage, som vi genbruger, hvor det er muligt. Vi har endvidere fokus på trivsel og arbejdsglæde. Det gælder både fysisk og psykisk arbejdsmiljø, fleksible arbejdsforhold og løbende kompetenceudvikling.

For at mindske forurening prioriterer vi de transportører, der dokumenterer deres CO2 forbrug og fokuserer på at implementere initiativer for at reducere deres miljøpåvirkning.

Med vores bæredygtighedspolitik stræber vi efter at minimere vores miljøpåvirkning og fremme en bæredygtig udvikling.

[Se vores politik for bæredygtighed her](#)

CO₂ og klima

Vi begyndte at transformere AVS mod en mere bæredygtig drift i 2020. I 2024 lancerede vi en klimastrategi (Scope 1 og 2) og i 2025 øger vi fokus med ambitiøse mål.

Vi benytter Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk.

CO₂e scope 1

2,75
ton

2025

CO₂e scope 2 lokationsbaseret

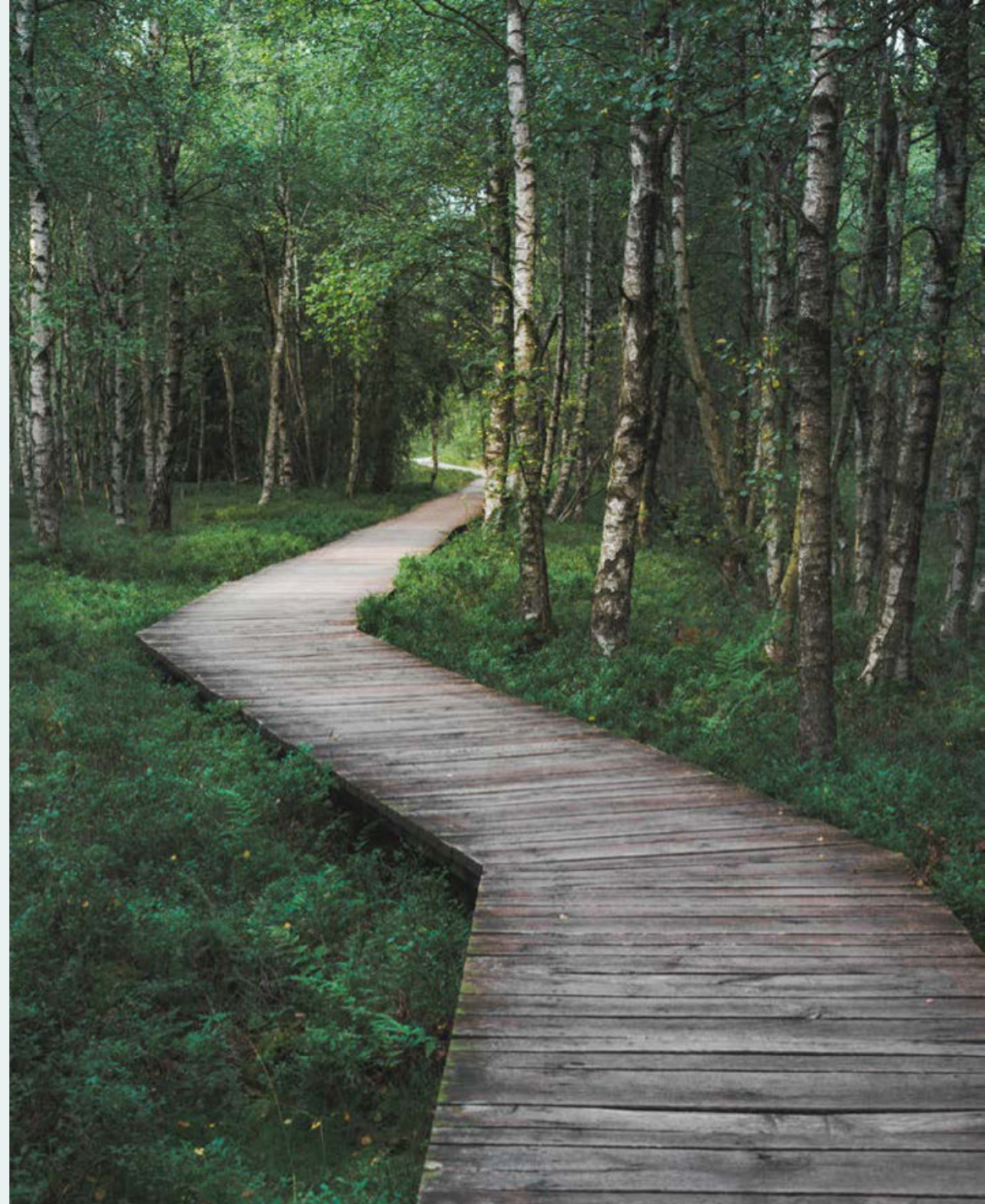
3,92
ton

2025

Vi har sat følgende klimamål med fortsat at reducere vores CO₂-udledning. Vi inkluderer her både egen drift og processer samt vores brug af eksterne leverandører og distributører.

2025: Scope 1 og 2 (60%)
2030: Scope 1 og 2 (80%)
2030: Scope 3 (50%)
2040: AVS net zero

For at reducere vores egen CO₂-udledning har vi gennem de sidste par år udskiftet vores lyskilder, vinduer og installeret vandsparedyser på alle forbrugssteder.





Energiforbrug

Vi har arbejdet på at mindske vores energiforbrug siden 2020 og sigter mod løbende at reducere vores forbrug af el og fjernvarme med 30% inden 2030. Vores politik kræver årlig evaluering af energiforbrug, hvor vi kigger vores fremgang igennem og planlægger nye tiltag.

Andel af vores energiforbrug, der er fra vedvarende energikilder

I 2025 har vi videreført og styrket arbejdet med vores energiforbrug. På trods af et marginalt højere energiforbrug, som primært kan tilskrives en koldere vinter, er der opnået væsentlige forbedringer i energisammensætningen med en markant øget andel af vedvarende energi, hvor vi er gået fra 53% i 2024 til 94% i 2025.

For at mindske vores forbrug, har vi gjort følgende de sidste 2 år:

- Udskiftning af lyskilder fra sparebelysning og neonrør til LED i salgs- og direktionelokaler
- Vi har isat nye termovinduer for at spare fjernvarme. Nogle administrationslokaler er el-opvarmet -> der er opnået mindre forbrug ved at isætte nye termovinduer
- Alle PC'er er skiftet til lavforbrugs laptops
- Vi har tegnet abonnement på grøn vind strøm for hele vores forbrug
- Elforbrug er mindsket ved at outsource vores servere, hvilket spare energi både på servernes forbrug og serverummets generelle rumkøling. Men det er først i det kommende år (25/26). Jf. kommende tiltag.

Kommende tiltag, for at nå vores mål:

- Armaturer og lyskilder skiftes til LED (lager og admin-lokaler)
- El varmepaneller i administrationslokaler skiftes til fjernvarme
- ERP server outsources (køling forsvinder og der spares strøm)
- Kaloriferer skiftes til nye forbrugsbesparende enheder med timere
- Kaloriferer på lager flyttes til over indgangssteder (lavere elforbrug)
- Vi skifter til et splitanlæg med veksler fra direkte fjernvarme
- Gas skiftes til biogas på vores gas-truck

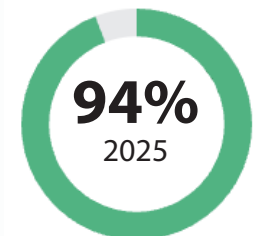
Energiforbrug

80.386
kWh
2025

Elektricitetsforbrug

26.515
kWh
2025

Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder



Vand

Installation af vandbesparende teknologi

Vi har installeret toiletter med 2 skyl og vandsparedyser på alle forbrugssteder tillige med ny lavenergi og vandsparende opvaskemaskine, hvilket har reduceret vandforbruget med 50%.

Vandforbrug

52,0
m³

2024

Vandforbrug

48,0
m³

2025

- Af yderligere tiltag, har vi overvejet regnvandsopsamling, men har droppet ideen igen, da vi ikke har noget at bruge det opsamlede regnvand til.
- Det er derfor ikke muligt for os, at lave yderligere vandbesparende tiltag.



Forbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

I det seneste år har vi genereret 3,76 tons affald fra vores aktiviteter. Dette inkluderer både produktaffald, emballage og affald fra vores administrative faciliteter.

Mængde affald genereret

3.760

kg

2025

Mængde affald genbrugt

2.110

kg

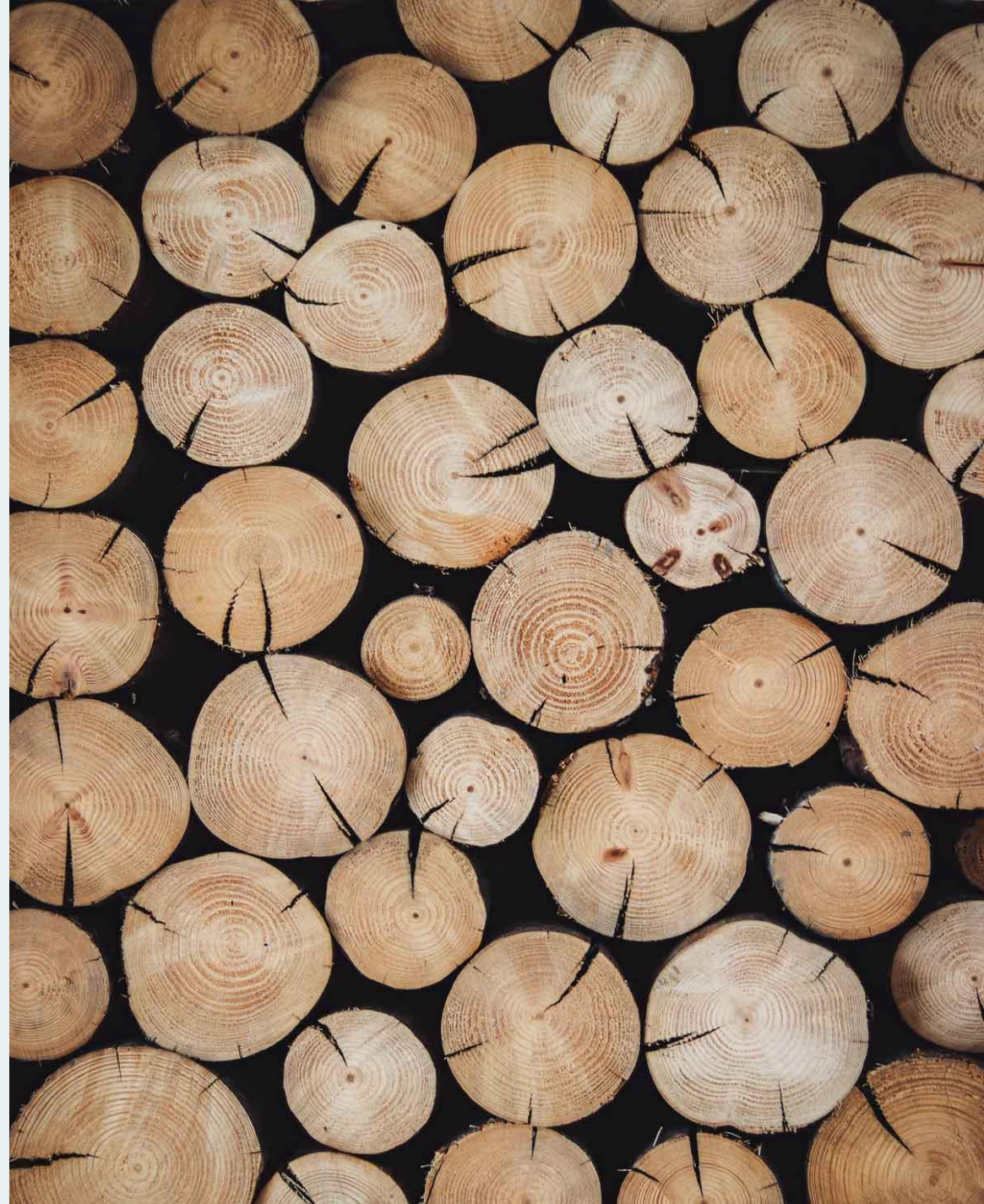
2025

Vi er en handelsvirksomhed med pt. 16 medarbejdere, der sælger produkter og løsninger til den danske industri og vores domicil består af kontorlokaler, køkken og lager. Vi er tilmeldt kommunens ordning til affaldssortering og sorterer emballagen fra de indkøbte kontorartikler, fødevarer o.lign. efter foreskriften.

Da vi sælger produkter og løsninger fra internationale producenter, kommer der en del emballage igennem huset. Vedr. den emballage, der bliver sendt til os fra producenterne, så genbruger vi det materiale (papkasser, fyld m.m.), hvor det er muligt. Produkterne fra eget lager pakkes i bæredygtige emballagematerialer.

I det forgangne år har vi genereret 3,76 tons affald, hvor 2,1 tons er klargjort til genanvendelse, hvilket udgør 56,1 % af det samlede affald, vi genererer i vores processer mod de 48,7 % i 2024.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores affaldshåndteringspraksis og øge andelen af genanvendte materialer for at minimere vores miljøpåvirkning.





Vores tilgang til emballage

Genanvendelse

Hos AVS Danmark tager vi ansvar for miljøet ved at genbruge emballage så ofte som muligt. Vi genanvender næsten dagligt papkasser og andet emballage-materiale for at minimere spild og reducere behovet for ny produktion.

FSC-certificeret papemballage

Vi benytter FSC-certificeret papemballage med mærket FSC MIX, som sikrer, at materialerne kommer fra ansvarlige kilder. Et FSC MIX-mærke betyder, at produktets skovbaserede dele, som eksempelvis pap og papir, stammer fra en kombination af FSC-certificerede skove, kontrolleret træ (FSC Controlled Wood) og genbrugsmaterialer.

Bionedbrydeligt fyldmateriale

Til beskyttelse af vores varer bruger vi et bionedbrydeligt fyldmateriale lavet af naturlig majs og vand. Dette biofyld er 100% fri for fossilt CO2 og efterlader kun ren kompost ved bortskaffelse. Det er et bæredygtigt alternativ til traditionelle plastfyldmaterialer.

Affaldssortering

Det pap, vi ikke kan genbruge, bliver affaldssorteret korrekt, så det kan indgå i genbrugshjulet. Ved at genbruge så meget emballage som muligt bidrager vi aktivt til at reducere produktionen og forbruget af ny papemballage. Vi tror på, at selv små skridt kan gøre en stor forskel for miljøet.

Arbejdsstyrke

Vores arbejdsstyrke består af 15 fuldtidsansatte medarbejdere, hvoraf 12 sidder på hovedkontoret og 3 eksterne sælgere sidder på privatadressen. Af disse er 12 mænd og 3 kvinder, hvilket afspejler vores engagement i at fremme ligestilling på arbejdspladsen.

**Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

12

2025

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

3

2025

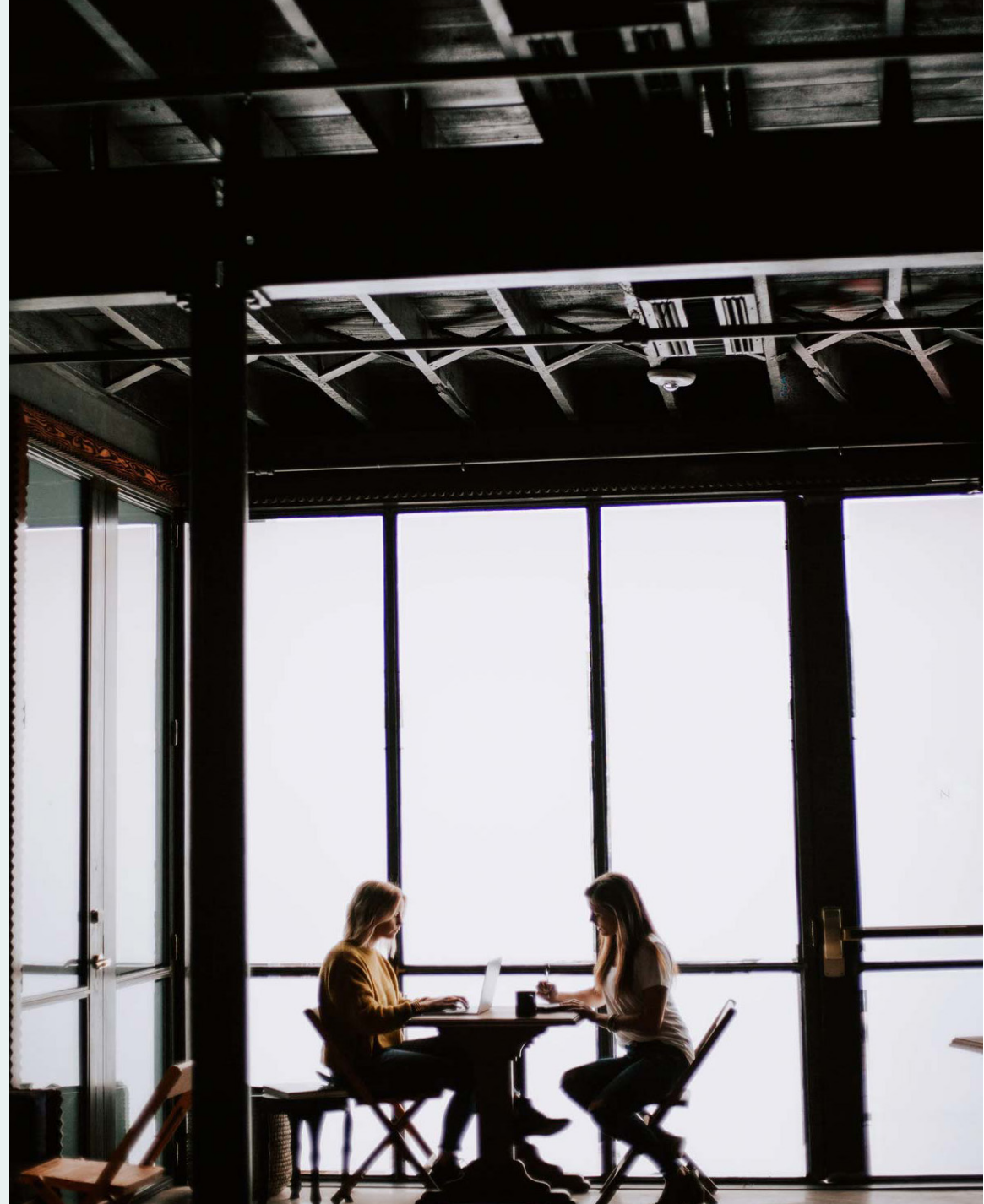
**Fuldtidsansatte
(FTE)**

**Fuldtidsansatte
i alt**

15

2025

Vi stræber efter at skabe en inkluderende og mangfoldig arbejdskultur, hvor alle medarbejdere har lige muligheder for at udvikle sig og trives uanset køn, etnicitet og religion. Vi opfordrer alle at søge i vores ledige stillinger - og vores interne videreuddannelse og arbejdsmiljøtiltag understøtter både mænd og kvinder.



Arbejdssikkerhed

Sikkerhed blandt vores medarbejdere er en topprioritet for os. Vi har installeret brandalarm, brandslukkere, førstehjælpskasse og hjertestarter i vores faciliteter. Alle medarbejdere har deltaget på Falcks førstehjælpskursus, der genoptages hvert andet år. Vi holder ligeledes brandøvelse hvert andet år.

**Antal
arbejdsulykker**

0,00

2025

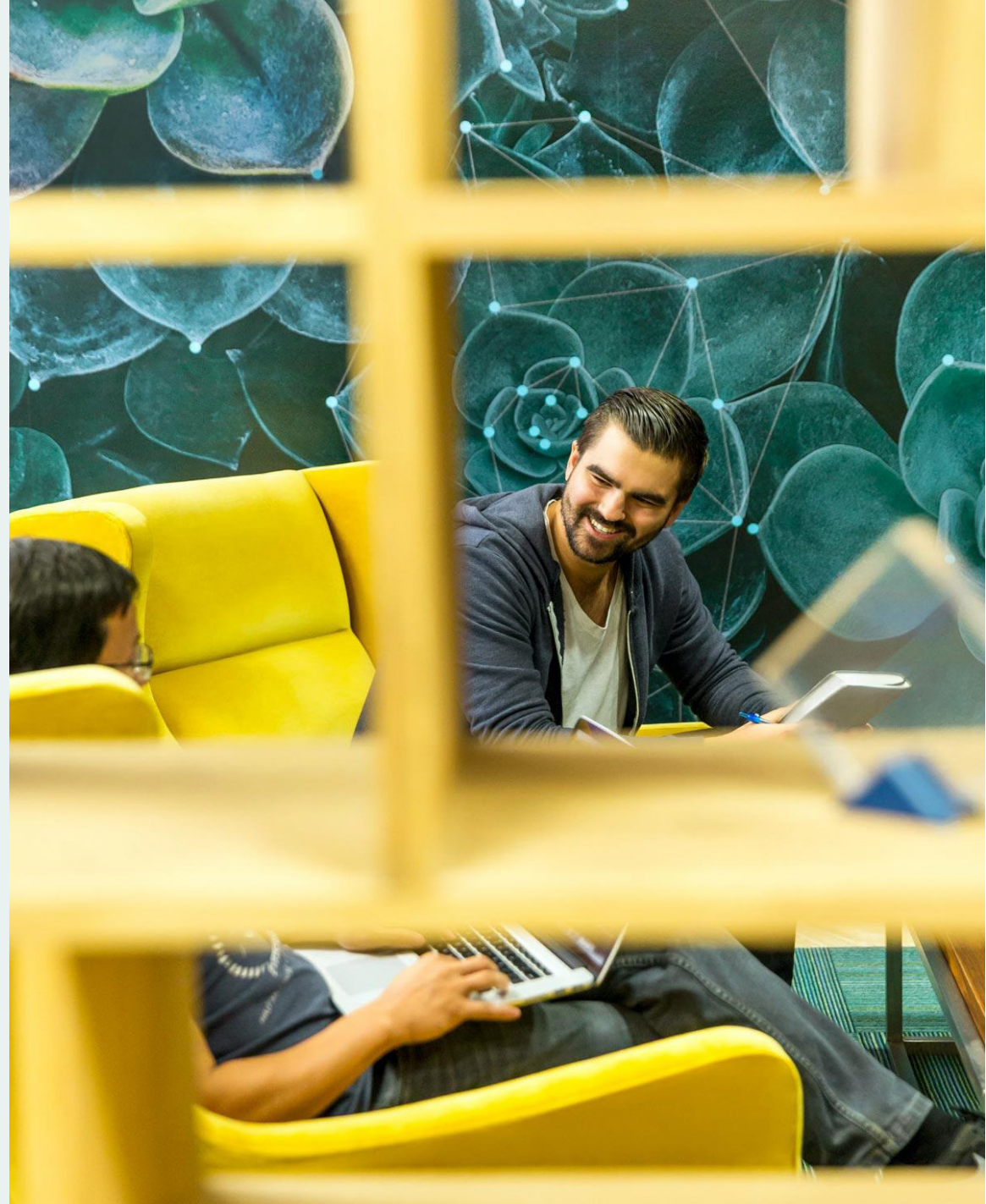
**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2025

Derudover har vores lagerfolk og udkørende sælgere fået tildelt sikkerhedssko og hjelme. Nogle af vores kunder sætter krav til dette, hvis vi skal besøge deres produktionsmiljøer.

For at fremme en sikkerhedskulturen opfordrer vi alle medarbejdere til at rapportere farlige forhold eller nærved-hændelser. Vores mål er at opnå en sikker arbejdsplads, og vi arbejder kontinuerligt på at afprøve og forbedre vores foranstaltninger og processer.





Lønninger og overenskomster

Vi forpligter os til at sikre fair og lige lønninger samt efteruddannelsesmuligheder for alle vores ansatte. Vi ønsker at fremme ligestilling og sikre, at alle har lige adgang til konkurrencedygtige lønninger og muligheder for faglig udvikling.

AVS Danmark er medlem af DI hvorfor vi følger lønudviklingen i DI's sammenlignelige overenskomst, selv om AVS Danmark ikke er en del af overenskomsten.



Efteruddannelse

I løbet af det seneste år har 85% af vores mandlige ansatte og 33% af vores kvindelige ansatte deltaget i efteruddannelsesprogrammer. Disse programmer omfatter kurser i brug af software, faglig udvikling og tekniske færdigheder, som er designet til at fremme kompetenceudvikling for alle medarbejdere.

Som en del af vores løbende kompetenceudvikling er vi medlem af Dansk Industri (DI), hvilket giver os adgang til et bredt udvalg af seminarer og webinarer. Vi deltager løbende i disse arrangementer, når de er relevante for vores fagområder og arbejdsopgaver. Det giver os mulighed for at holde os opdateret på nyeste tendenser, lovgivning og best practices inden for både marketing, teknologi og bæredygtighed. Deltagelsen bidrager til at styrke vores faglige viden og understøtter virksomhedens mål om kontinuerlig læring og udvikling.

**Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over**

året

40,00

2025

Værdikæden

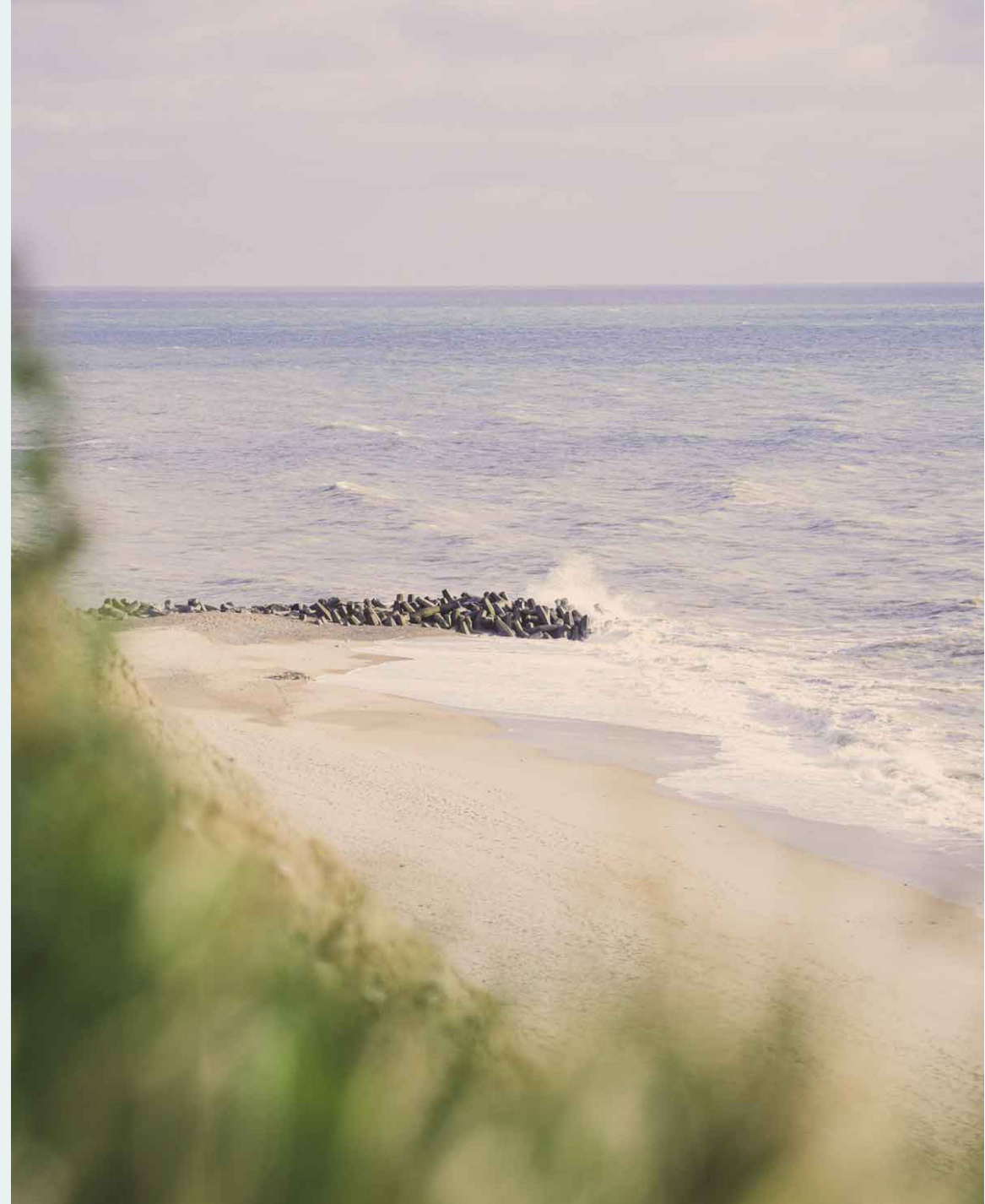
Vi arbejder målrettet med at reducere vores klimaaftryk gennem hele værdikæden. Vi har allerede godt styr på vores Scope 1 og 2-udledninger og arbejder løbende med at forbedre vores energiforbrug og interne processer.

Vores indsats er centreret omkring:

- **Tilpasning af virksomhedskulturen:**
Vi fremmer en bæredygtig tankegang i hele organisationen.
- **Forbedring af forretningsprocesser:**
Vi optimerer løbende vores arbejdsgange for at reducere spild og øge effektiviteten.
- **Transformation af produktporteføljen:**
Vi udvikler produkter med fokus på bæredygtighed og lang levetid.
- **Tilpasning af forsyningskæden:**
Vi stiller krav til vores transportører om at benytte mere miljøvenlige løsninger.
- **Tilpasning af værdikæden:**
Vi samarbejder med vores leverandører for at sikre, at de lever op til vores Code of Conduct og arbejder aktivt med bæredygtighed.

En særlig udfordring ligger i Scope 3, hvor vi er afhængige af data og gennemsigtighed fra vores mange internationale leverandører. Selvom vi stiller krav til ansvarlig produktion, er det ofte vanskeligt at opnå fuld indsigt i hele produktionskæden. Et konkret eksempel er sporbarheden af metaller anvendt i vores fittings – her kan det være udfordrende at dokumentere, hvor og hvordan råmaterialerne er udvundet. Vi arbejder derfor løbende på at styrke dialogen med vores leverandører og forbedre datagrundlaget for vores Scope 3-rapportering.

[Se vores code of conduct til leverandører her](#)



Korruption og bestikkelse

Vi stiller klare krav til vores ansatte, bestyrelse, partnere og leverandører for at sikre, at alle overholder vores standarder for ansvarlighed. Vi forventer, at alle overholder gældende lovgivning i alle jurisdiktioner, hvor vi opererer. Dette inkluderer nationale og internationale love og regulativer.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2025

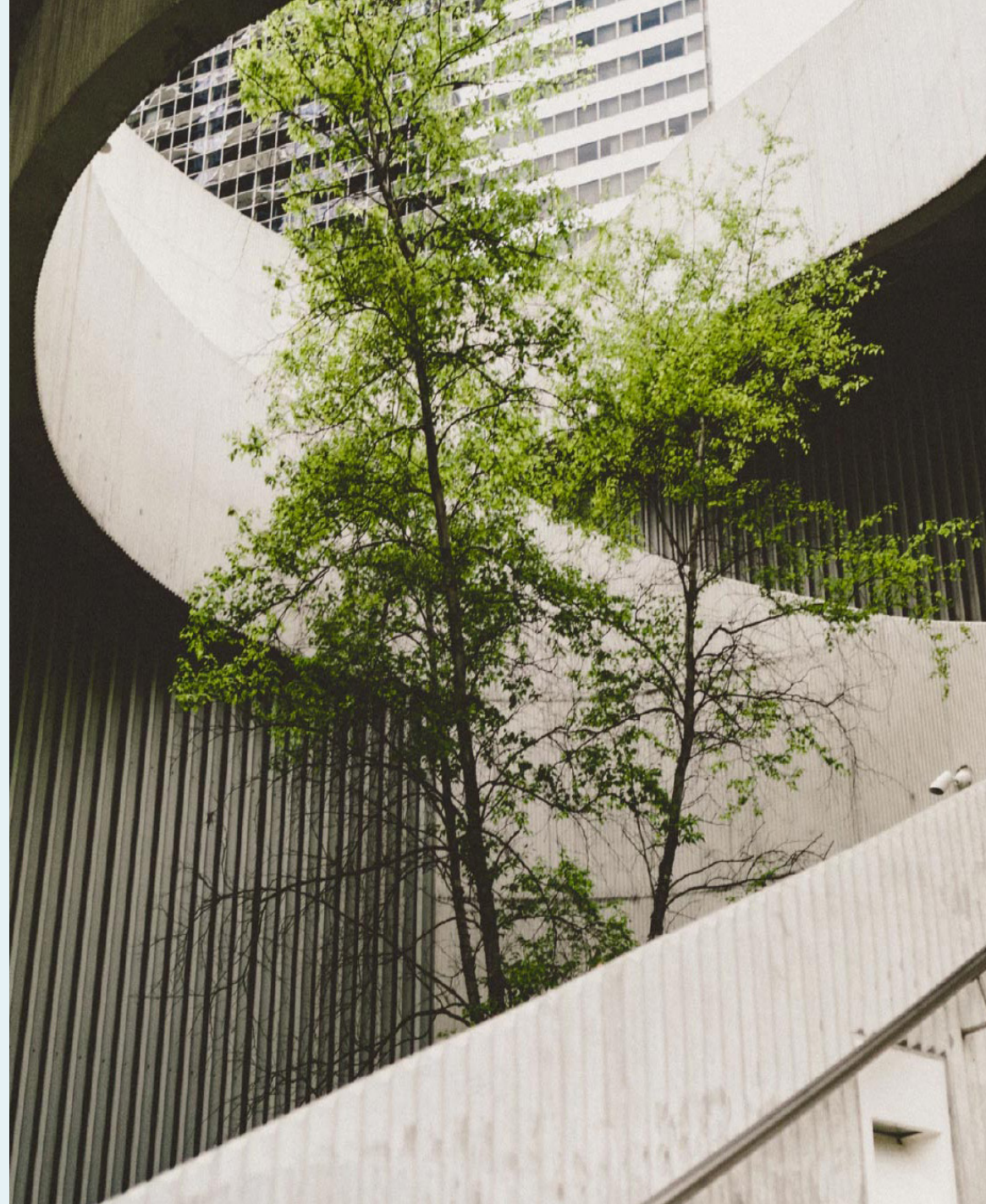
**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2025

Det forventes endvidere at vores leverandører har fastlagt tilstrækkelige procedurer i overensstemmelse med FN's og OECD's retningslinjer. Det er leverandørens ansvar at sikre, at de og deres leverandører følger de internationale principper, der er anført i vores Code of Conduct.

Vores internationale leverandører må ikke deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse. Vi har beskrevet virksomhedens antikorrupsionspolitik og relevante love i vores Code of Conduct, som vores primære leverandører bedes underskrive.





Konklusion på 2025 rapporten

I 2025 har AVS Danmark fastholdt et stabilt aktivitetsniveau og videreført arbejdet med bæredygtighed på tværs af organisationen. På trods af et marginalt højere energiforbrug, som primært kan tilskrives en koldere vinter, er der opnået væsentlige forbedringer i energisammensætningen med en markant reduktion i brugen af fossile energikilder og en tilsvarende stigning i vedvarende energi.

Samtidig har vi reduceret vores vandforbrug og den samlede affaldsmængde samt øget andelen af affald til genanvendelse, hvilket understøtter en mere ressourceeffektiv drift.

Oversigt

Følgende oversigt viser alle de data, der er angivet i vores baseline.

Introduktion til jeres virksomhed

	2024	2025
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Indgår i strategi	Indgår i strategi
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Ja	Ja
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	Ja

Stamdata (B1)

	2024/2025	
Selskabsform	Anpartsselskab ApS	Anpartsselskab ApS
Balancesum	12.417.797,0	10.442.864,0
Fuldtidsansatte (FTE)	16,0	15,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

	2024	2025
Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling	Ja*	Ja*
Offentligt tilgængelige politikker	Ja*	Ja*
Politikker med mål	Ja*	Ja*
Fremtidige initiativer	Ja*	Ja*

*Der henvises til [avsdanmark.dk](https://www.avsdanmark.dk)

Oversigt

Følgende oversigt viser alle de data, der er angivet i vores baseline.

Energiforbrug (B3)	2024	2025
Energiforbrug	80.143 kWh	80.386 kWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	42.344 kWh	4.823 kWh
Energiforbrug fra fossile energikilder	37.799 kWh	75.563 kWh
Elektricitetsforbrug	29.748kWh	26.515kWh

CO₂ (B3 - fortsat)	2024	2025
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO ₂	Ja	Ja
CO ₂ e scope 1	1,30 ton	2,75 ton*
CO ₂ e scope 2 lokationsbaseret	3,47 ton	3,92 ton*

Forurening af luft, vand og jord (B4)	2024	2025
Virksomheden er underlagt miljøgodkendelse	Nej	Nej

Biodiversitet (B5)	2024	2025
Sårbare lokationer	0,00	0,00

**Stigningen skyldes til dels den lange hårde vinter samt at vore firmabiler ikke var medtaget i 2024*

Oversigt

Følgende oversigt viser alle de data, der er angivet i vores baseline.

Vand (B6)	2024	2025
Vandforbrug	52,0 m ³	48,0 m ³
Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)	2024	2025
Mængde affald genereret	3.920 kg	3.760 kg
Mængde farligt affald genereret	0,00 kg	0,00 kg
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	1.990 kg	2.110 kg
Mængde affald genbrugt	1.990 kg	2.110 kg
Der drives processer, der involverer væsentlige materialestrømme	Nej	Nej

Oversigt

Følgende oversigt viser alle de data, der er angivet i vores baseline.

Arbejdsstyrke (B8)	2024	2025
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	16,0	15,0
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden	13,0	12,0
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden	3,0	3,0

Arbejdssikkerhed (B9)	2024	2025
Antal arbejdsulykker	0,00	0,00

Korruption og bestikkelse (B11)	2024	2025
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0,00	0,00

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

Denne ImpactReport er lavet med Validied